

WIE DAS MITEINANDER-ARBEITEN GUT GELINGT

Die Persönlichkeit im Blick – das Riemann/Thomann Modell

PROFIL Führungskräfte und Mitarbeiter, die sich mit dem Thema beschäftigen wollen

ESSENZ Wenn es „menschelt“ oder wenn es miteinander schwierig wird, dann haben wir die Chance, uns und andere zu erkennen oder besser kennenzulernen. Das Riemann-Thomann-Modell über die Grundstrukturen der Persönlichkeit schärft den Blick für Verschiedenartigkeit von Werten, Haltung und Verhalten. Durch den Fokus auf das eigene Persönlichkeitsprofil erfahren Sie mehr über sich selbst. Es öffnen sich Einblicke, weshalb Zusammenarbeit zuweilen gut funktioniert oder auch besonders schwierig sein kann. Sie erhalten Impulse für ein gegenseitiges Aufeinanderzugehen – in guten wie in schlechten Zeiten. Und erfahren, wie Sie – bei aller Vielfalt – zu einer guten Teamarbeit kommen.

INHALTE

- Der Umgang mit Typologien und Modellen
- Das Riemann-Thomann Modell im Überblick
- Die verschiedenen Grundstrukturen der Persönlichkeit
- Ausprägungen der Strukturen in unterschiedlichen Kontexten (Arbeitsstil, kritische Situationen usw.)
- Abneigung und Anziehungskraft im Miteinander

PRODUKTART eLearning | Laufzeit: 22 Minuten + eigene Arbeitszeit

VORAUSSETZUNG PC, Kopfhörer oder Lautsprecher am PC, Internet-/Intranetzugang